



INDEX D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2025

Change
for *Good*

EXPLICATION DES 5 INDICATEURS DE L'INDEX

- 1** **L'écart de rémunération** : comparaison des rémunérations moyennes entre femmes et homme, à âge et catégorie socio-professionnelle équivalents.
- 2** **L'écart du taux d'augmentation** : comparaison des augmentations individuelles entre les femmes et les hommes.
- 3** **L'écart des taux de promotion** : calcul de la répartition des promotions entre les femmes et les hommes (*pour les entreprises de plus de 250 collaborateurs*).
- 4** **L'indicateur retour de congé maternité** : pourcentage de salariées augmentées au retour de congé maternité avant la fin de l'année de référence.
- 5** **L'indicateur du nombre de personnes du sexe sous-représenté dans les 10 plus hautes rémunérations.**

VETIR

(Magasins GEMO)
Société de plus de 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

38/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

NC



ÉCART TAUX
PROMOTION

15/15



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

0/10



NOTE TOTALE
INDEX INCALCULABLE*

*L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

GEMO SERVICES

(Siège GEMO)
Société de plus de 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

25/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

20/20



ÉCART TAUX
PROMOTION

15/15



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10



NOTE TOTALE

85/100

CHAUSSURES ERAM

(Magasins Eram)
Société de plus de 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

39/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

NC



ÉCART TAUX
PROMOTION

15/15



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10



© Corentin Laigneau

NOTE TOTALE

99/100

LOG XL VÊTEMENTS

(Logistique)

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

39/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/40



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10



NOTE TOTALE

99/100

LOG XL CHAUSSURES

(Logistique)

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

39/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/40



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10



NOTE TOTALE

93/100

LOG XL WHOLESALE

(Logistique)

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

40/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/40



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10



NOTE TOTALE

95/100

MELLOW YELLOW

(Magasins Mellow Yellow)
Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

NC



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

NC



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

0/10



© Corentin Laigneau

NOTE TOTALE

INDEX INCALCULABLE*

*L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

TECHNISYNTHÈSE

(Siège TBS)

Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

8/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/40



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

10/10



NOTE TOTALE

68/100

OBJECTIFS DE PROGRESSION – TECHNISYNTHÈSE

(Siège TBS) pour l'année 2026 :



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

25/40

TBS SERVICES

(Magasins TBS)
Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

NC



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

NC



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

0/10



NOTE TOTALE

INDEX INCALCULABLE*

*L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

BOCAGE

(Magasins Bocage)
Société de 50 à 250 collaborateurs

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

40/40

▲
ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

NC

♀
INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15

👤 👤
INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

0/10

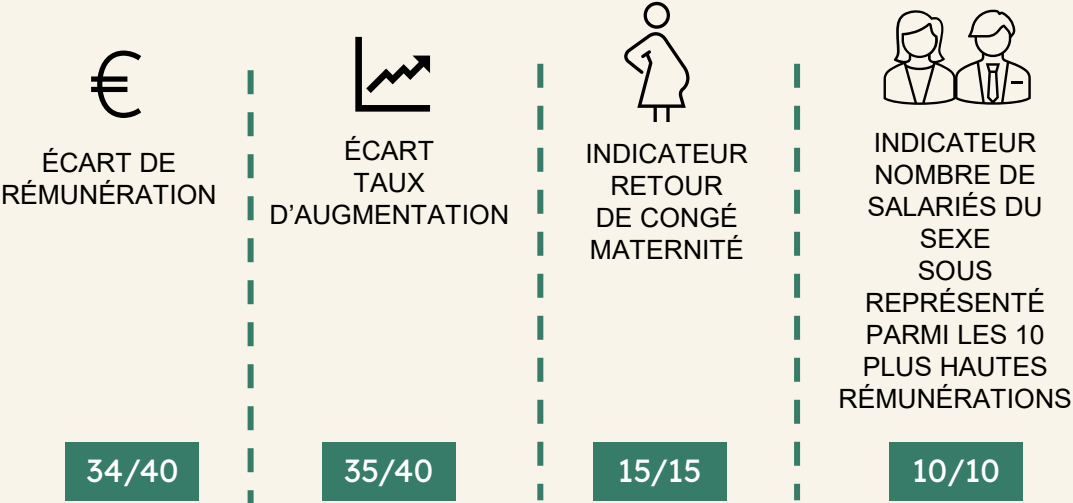


NOTE TOTALE
INDEX INCALCULABLE*

*L'index est incalculable car le nombre de points maximum des indicateurs calculables est inférieur à 75.

BOCERA

(Siège ERAM et Bocage)
Société de 50 à 250 collaborateurs



NOTE TOTALE

94/100

ERAM INTERSERVICES

(Fonctions supports - Groupe Eram)
Société de 50 à 250 collaborateurs



ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

34/40



ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/40



INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15



INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10



NOTE TOTALE

89/100

MFC

(La Manufacture – Atelier de production chaussures)
Société de 50 à 250 collaborateurs

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

39/40

ÉCART
TAUX
D'AUGMENTATION

35/40

INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

NC

INDICATEUR
NOMBRE DE
SALARIÉS DU
SEXE
SOUS
REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10



NOTE TOTALE

93/100

ÉCART DE REPRÉSENTATION PARMIL LES MEMBRES DES INSTANCES DIRIGEANTES

Pour la société VETIR (magasins GEMO)
(plus de 1 000 collaborateurs)

FEMMES

22%

HOMMES

78%